

Apprenti(e) Compensation & Benefits

Qui sommes-nous ?

Depuis plus de 150 ans, **Prysmian Group** est à la tête de l'industrie des câbles et systèmes de haute technologie pour l'énergie et les télécommunications. Notre présence dans **50 pays** et nos **30 000 collaborateurs** font de nous le moteur de la transition énergétique et de la numérisation mondiale.

En France, nos activités sont réparties entre 12 sites (environ 2600 salariés), spécialisés dans les câbles pour les secteurs de l'énergie, l'aéronautique et les télécom.

Pourquoi nous rejoindre ?

La détermination, la confiance et la simplicité font partie de notre ADN. Chez Prysmian vous trouverez les ressources pour travailler dans un cadre qui promeut la responsabilité de chacun, l'évolution des collaborateurs, la diversité et la culture du feedback. Que ce soit au travers notre enquête salariés, nos programmes internationaux, ou notre académie interne dédiée au développement.

Prysmian, c'est aussi une entreprise résolument engagée pour l'inclusion et l'égalité entre les hommes et les femmes, car nous avons tous un rôle à jouer pour faire avancer cette cause sociétale majeure.

Notre ambition : construire un monde plus durable, grâce et avec nos collaborateurs.

Pour plus d'information : <https://www.prysmiangroup.com/> et [Prysmian Group sur LinkedIn](#)

Contexte du poste :

Au sein de la Direction des Ressources Humaines France (environ 50 collaborateurs), vous accompagnerez l'activité Compensation & Benefits dans son quotidien sur le périmètre France pour l'ensemble des entités (10 sites industriels, ~2500 collaborateurs)

Dans le cadre de vos missions, vous serez rattaché(e) à l'entité PCSF et basé sur le site de Champs-sur-Marne (des déplacements éventuels seront à prévoir)

Mission

Vous serez amené(e) à accompagner l'activité Compensation and Benefits sur les sujets suivants :

- Participer au pilotage des **campagnes de révision salariale** (salaire, bonus)
- Réaliser des **enquêtes de rémunération**, ainsi que des analyses qualitatives en fonction des besoins de la Direction et des Managers
- Participer aux analyses qualitatives permettant d'assurer **l'équité interne/externe**, Homme/Femmes
- Participation à la **préparation des NAO**
- Accompagner les managers dans les prises de décisions relatives aux **propositions salariales**
- Suivre et assurer la mise en place des différents **packages (Salaire, primes variables/collectives)**
- Vous travaillez en lien avec le groupe sur le suivi des **plans d'actionnariat** (YES et BE IN) ainsi que sur les plans d'épargne entreprise)
- Vous serez également impliqués dans les sujets relatifs aux Benefits (politique voiture, santé, retraite, prévoyance etc...)



Vous êtes force de proposition sur les sujets de rémunération et avantages sociaux (benchmarks, process, job grading, attractivité des talents, etc...)

Profil

Expérience : débutant

Formation : Bac + 4/5 spécialités RH, Comp&Ben ou gestion sociale

Vous êtes titulaire d'une formation Bac+4/5 avec une première expérience en gestion de la rémunération, des avantages sociaux ou encore en contrôle de gestion sociale.

Vous maîtrisé parfaitement Excel avec un intérêt pour les outils digitaux

Vous disposez de compétences en informatiques vous permettant de rapidement interagir avec des systèmes d'information RH (Workday, ADP etc...)

Si vous êtes curieux, organisé et rigoureux avec un bon esprit d'analyse et de synthèse, alors nous vous attendons avec impatience

Localisation : Champs-sur-Marne

Déplacement : ponctuel

Cette offre vous intéresse, envoyez votre CV et votre lettre de motivation sous la référence à APPRCSM à recrutement-fr@prysmiangroup.com